

Виды выплат	Условия выплат	Показатели выплат	Период выплат	Баллы
Зам. директора по УПР				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80% 5баллов от 81% до 100% 10 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка нормативной документации: -учебных планов 5баллов -положений, локальных актов и прочих документов 10баллов	По итогам предоставлени я документов	0 баллов - 0% 5 баллов -10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% -5 баллов - 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Итоги успеваемости студентов: - наличие неуспевающих- 0 баллов отсутствие неуспевающих 5баллов	За семестр	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации - итоги промежуточной аттестации 50% на 4и5 - 5баллов - итоги аттестации на отлично, повышенный разряд 30-40% - 10 баллов	За семестр	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%
	Достижение показателя	Сохранность контингента - наличие отчисленных студентов без уважительной причины – 0 баллов	По итогам года	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%

	5 баллов	- отсутствие отчисленных студентов без уважительной причины –5 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение контроля учебного процесса контроль посещения занятий 5баллов проверка заполнений журналов, сверка вычитанных часов -10баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Удельный вес выпускников, получивших диплом с отличием и/или разряды выше установленных в соответствии с Госстандартом к общей численности выпускников: менее 5% - 0 баллов – 5-9% -5 баллов – 10% и более –10 баллов	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Удельный вес выпускников, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной специальности (без учета выпускников, призванных на военную службу): менее 60% выпускников – 0 баллов 60-80% -5 баллов 81% и более 10 баллов	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие соглашений с работодателями на подготовку кадров, организацию производственной практики и производственного обучения по основным профессиональным образовательным программам: менее 70% - 0 баллов 70-99% - 5 баллов 100% - 10 баллов -	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся образовательного учреждения: более 5% - 0 баллов – менее 5% -5 баллов -	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Укомплектованность педагогическими работниками: менее 70% - 0 баллов 70-99% - 5 баллов - 100% - 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и осенне-зимнему периоду нет 0 баллов да 5 баллов	К началу указанных периодов	0 баллов – 0 % 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результативность управления образовательным процессом: отсутствие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, благоприятный морально-психологический климат в коллективе, обеспечение безопасных условий осуществления образовательного процесса: наличие обоснованных обращений –0 баллов отсутствие обоснованных обращений –5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
За интенсивность и высокие	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%

результаты работы.		мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в реализации отраслевых программах, проектов нет 0 баллов да 5 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
Зам. директора по СВР				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80% 5баллов от 81% до 100% 10 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка нормативной документации: -учебных планов 5 баллов -положений, локальных актов и прочих документов 10 баллов	По итогам предоставлены документов	0 баллов - 0% 5 баллов -10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% - 5 баллов - 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов -10% 8баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, ярмарках, научно-исследовательских работах, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях менее 10-19% от общего количества обучающихся 0 баллов - 20-29% -5 баллов - 30% и более - 10баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%

	Достижение показателя 5 баллов	Доля обучающихся, систематически занимающихся в спортивных кружках и секциях. менее 30% - 0 баллов 30-49% 5 баллов 50% и более – 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов -10% 10баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация воспитательной работы в общежитиях и контроль за соблюдением правил проживания: наличие замечаний, нарушений проживания в общежитии 0 баллов отсутствие замечаний, нарушений проживания в общежитии 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация профориентационной работы для выполнения плана набора студентов: невыполнение плана набора- 0 баллов выполнение плана набора 5 баллов - перевыполнение плана набора 10баллов	По итогам зачисления студентов	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение социальной защиты студентов из числа детей-сирот наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация летнего отдыха студентов: -доля студентов в сравнении с предыдущим периодом ниже прежнего уровня 0 баллов на прежнем уровне 5 баллов выше 10баллов	По итогам летней кампании	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и осенне-зимнему периоду нет 0 баллов да 5 баллов	К началу указанных периодов	0 баллов – 0 % 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Удельный вес выпускников, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной специальности (без учета выпускников, призванных на военную службу): менее 60% выпускников -0 баллов 60-80% -5 баллов - 81% и более 10 баллов	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся образовательного учреждения: более 5% - 0 баллов – менее 5% -5 баллов -	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5баллов	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (медицинское обеспечение, наличие бытовых помещений): отсутствие условий -0 баллов создание условий 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%

	Достижение показателя 5 баллов	Организация работы по специальной поддержке различных категорий обучающихся (детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и детей, находящихся под опекой в соответствии с нормами, предоставленными льготами, детей из коррекционных школ, детей-инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья) наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний - 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, динамика числа учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних: увеличение количества правонарушений - 0 баллов уменьшение количества правонарушений 4 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результативность управления образовательным процессом: отсутствие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, благоприятный морально-психологический климат в коллективе, обеспечение безопасных условий осуществления образовательного процесса: наличие обоснованных обращений -0 баллов отсутствие обоснованных обращений -5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Сохранность контингента - наличие отчисленных студентов без уважительной причины – 0 баллов - отсутствие отчисленных студентов без уважительной причины –5 баллов	По итогам года	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5 баллов	Ежемесячно	5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация и контроль проведения внеклассных мероприятий: количество мероприятий, проведенных в сравнении с предыдущим периодом ниже прежнего уровня - 0 баллов на прежнем уровне 5баллов -выше 10 баллов	Раз в семестр	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов -20%
Зам. директора по УМиНР				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80% 5баллов от 81% до 100% 10 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка нормативной документации: -учебных планов 5 баллов -положений, локальных актов и прочих документов 10 баллов	По итогам предоставлени я документов	0 баллов - 0% 5 баллов -10% 10 баллов - 20%
	Достижение	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг	Ежеквартально	0 баллов - 0%

	показателя 5 баллов	-наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5баллов		5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% -5 баллов - 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Результативность управления образовательным процессом: отсутствие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, благоприятный морально-психологический климат в коллективе, обеспечение безопасных условий осуществления образовательного процесса: наличие обоснованных обращений -0 баллов отсутствие обоснованных обращений -5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Охват педагогических работников постоянно действующей системой повышения квалификации: менее 30% - 0 баллов 31% и более – 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация дополнительного образования, подготовка и переподготовка кадров: -доля охваченных педагогических работников ниже прежнего уровня 0 баллов на прежнем уровне 5баллов выше 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов 20%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5 баллов	Ежемесячно	5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в реализации отраслевых программах, проектов нет 0 баллов да 5 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
Заместитель директора по безопасности				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Своевременная разработка и согласование программ, паспортов в области безопасности – отсутствие 0 баллов наличие - 5 баллов -	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%

	Достижение показателя 10 баллов	Проведение постоянной работы по противодействию терроризма, коррупции 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 5 баллов	По итогам предоставлени я документов	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайтах в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
Главный бухгалтер				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80 % 5 баллов от 81% до 100% 10 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%

	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 10 баллов	По итогам предоставлены документы	0 баллов – 0 % 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5 баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% -5баллов 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Соблюдение штатной, финансовой и кассовой дисциплины нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременность и качество начисления заработной платы и других выплат, начисление и перечисление платежей, сдача отчетности -соблюдение сроков и достоверности предоставления нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Ведение закупочной деятельности по ФЗ-44 наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний 5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты ревизий, камеральных и иных проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%

	Достижение показателя 5баллов	Своевременное ведение договорной работы нет 0 баллов да 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
Зам. директора по УР				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80% 5баллов от 81% до 100% 10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка нормативной документации: -учебных планов 5баллов -положений, локальных актов и прочих документов 10баллов	По итогам предоставленны документов	0 баллов - 0% 5 баллов -10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации - 0 баллов своевременность размещения информации 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% -5 баллов - 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Итоги успеваемости студентов: - наличие неуспевающих- 0 баллов отсутствие неуспевающих 5баллов	За семестр	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации - итоги промежуточной аттестации 50% на 4и5 - 5баллов - итоги аттестации на отлично, повышенный разряд 30-40% - 10 баллов	За семестр	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10баллов -20%

	Достижение показателя 5 баллов	Сохранность контингента - наличие отчисленных студентов без уважительной причины – 0 баллов - отсутствие отчисленных студентов без уважительной причины –5 баллов	По итогам года	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение контроля учебного процесса контроль посещения занятий 5баллов проверка заполнений журналов, сверка вычитанных часов -10баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Удельный вес выпускников, получивших диплом с отличием и/или разряды выше установленных в соответствии с Госстандартом к общей численности выпускников: менее 5% - 0 баллов – 5-9% -5 баллов – 10% и более –10 баллов	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся образовательного учреждения: более 5% - 0 баллов – менее 5% -5 баллов -	По окончании обучения	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Укомплектованность педагогическими работниками: менее 70% - 0 баллов 70-99% - 5 баллов - 100% - 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10% 10 баллов -20%
	Достижение показателя 5 баллов	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и осенне-зимнему периоду нет 0 баллов да 5 баллов	К началу указанных периодов	0 баллов – 0 % 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Результативность управления образовательным процессом: отсутствие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, благоприятный морально-психологический климат в коллективе, обеспечение безопасных условий осуществления образовательного процесса: наличие обоснованных обращений –0 баллов отсутствие обоснованных обращений –5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в реализации отраслевых программах, проектов нет 0 баллов да 5 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
Зам.директора по АХЧ				

За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80% 5баллов от 81% до 100% 10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10%
	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 10баллов	По итогам предоставлений документов	0 баллов – 0 % 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% -5 баллов - 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 10% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 5баллов	Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем: наличие аварийных ситуаций по вине работников 0 баллов отсутствие аварийных ситуаций 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5баллов	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и осенне-зимнему периоду нет 0 баллов да 5 баллов	К началу указанных периодов	0 баллов – 0 % 5 баллов -10%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Снижение материальных затрат: экономия материалов, ТЭР, инструментов, запасных частей 5 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%

	Достижение показателя 5 баллов	Внедрение энергосберегающих технологий нет 0 баллов - 0% да 5баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов - 10%
Заведующий отделением (заочным)				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Участие в разработке методических, информационных материалов, учебных планов и образовательных программ, пособий, методических материалов относящихся к данному отделению своевременная разработка-5 б; отсутствие-0 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение плана набора студентов для обучения по заочной форме выполнение плана набора-10 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 5 баллов	Представление отчетов руководству по работе заочного отделения в требуемой форме: один отчет-5 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Внедрение в учебный процесс передовых технологий обучения	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Контроль за правильными своевременным ведением методистом, преподавателями учебной и другой документации по заочному отделению соответствие учебной и другой документации по заочному отделению нормативно-правовым требованиям – 5 б.	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Качественная организация учебного процесса на заочном отделении (высокая посещаемость студентами отделения учебных занятий, готовность экзаменационных билетов и ведомостей, выполнение графика курсового и дипломного проектирования, своевременность начала и окончания занятий и др.) соответствие требованиям – 5б.	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ: Нет-0 баллов; Да-5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
Заведующий отделением (машиностроения)				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов от 61% до 80% 5баллов от 81% до 100% 10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов – 10% 10 баллов – 20%
	Достижение показателя	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов – 10%

	5 баллов	-соблюдение сроков и достоверности предоставления 5баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка нормативной документации: -учебных планов 5баллов -положений, локальных актов и прочих документов 10баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0% 5 баллов -10% 10 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5баллов	Ежеквартально	5 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 5баллов	Ежемесячно	5 баллов – 0% 5баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее 0 баллов 90-100% -5 баллов – 101 % и более 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов – 10% 10баллов -20%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов – 10%
Старший мастер				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Разработка договоров с предприятиями для прохождения студентами производственной практики за их реализацией и контроль - отсутствие договоров -0 баллов; - наличие договоров 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10 % до 20 %
	Достижение показателя 5 баллов	Формировать в учебно-производственной мастерской образовательную производственную среду, разрабатывать мероприятия по модернизации их оснащения - нет формирования- 0 баллов - хорошее формирование образовательной производственной среды – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10 % до 20 %
	Достижение показателя 5 баллов	Организовывать и проводить учебную и производственную практику - плохая организация проведения практик -0 баллов - хорошая организация -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10 % до 20 %
	Достижение показателя	Консультировать обучающихся и их родителей по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития,	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10 % до

	5 баллов	профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональных компетенций в процессе прохождения учебной и производственной практики - нет консультирования 0 баллов - хорошая консультация – 5 баллов		20 %
	Достижение показателя 5 баллов	Осуществлять текущий контроль, оценку динамики подготовленности и мотивацию обучающихся в процессе учебной и производственной практики -положительная аттестация – 5 баллов; - отрицательная аттестация – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10 % до 20 %
	Достижение показателя 5 баллов	Оценивать полноту и своевременность выполнения обучающимися задания на практику и результатов освоения компетенций в период прохождения практики - не освоена компетенция во время прохождения практики – 0 баллов - освоена хорошо – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -15%
	Достижение показателя 5 баллов	Оказание практической помощи мастерам, принимающих участие в конкурсах - отсутствие помощи -0 баллов - реальная помощь – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Сохранность контингента (отсев студентов) - отсутствие сохранности контингента – 0% - сохранность -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -25%
	Достижение показателя 5 баллов	Уменьшение числа неуспевающих студентов по учебной и производственной практике -отсутствие неуспевающих – 5 баллов - наличие неуспевающих – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение безопасного пребывания студентов в учебных мастерских колледжа - наличие безопасного пребывания – 5 баллов; - не обеспечение безопасного пребывания 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Соблюдение СанПиНа и требований техники безопасности. Охраны труда - не соблюдение требований -0 баллов - соблюдение требований 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременная и качественная сдача отчетов по практикам - не своевременность сдачи – 0 баллов - своевременность сдачи – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие жалоб студентов и родителей - наличие жалоб 0 баллов; - нет жалоб 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 5 баллов	Наличие призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства разных уровней - колледжных -5 бал. - в городских -10 бал. - в краевых -10 бал	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -15% - 20 баллов 20 %

		- в региональных 20 бал. -мировых – 30 %		
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка программно-методического обеспечения учебно-производственного процесса. - наличие программ учебных и производственных практик утвержденными работодателями – 5 баллов - отсутствие программа практик – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка и внедрение в учебный процесс новых производственных технологий с использованием современного материала и своевременных технологий - нет внедрений – 0 баллов - наличие внедрения новых технологий 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Преподаватель, в том числе преподаватель-организатор ОБЖ				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства - наличие нарушений – 0 баллов; - отсутствие нарушений -5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебных предметов, дисциплин (модулей) - неудовлетворительная организация – 0 бал. -хорошая организация – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Педагогический контроль и оценка освоения образовательной программы в процессе промежуточной и итоговой аттестации - отсутствует педагогический контроль – 0 баллов; - хороший контроль – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка программно-методического обеспечения учебных предметов, дисциплин (модулей) - отсутствуют разработки- 0 баллов - разработаны программно-методическое обеспечение – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение учебных занятий по учебным предметам, дисциплинам, модулям - Отсутствие жалоб на качество образовательных услуг - наличие жалоб -0 баллов; -отсутствие жалоб-5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация самостоятельной работы обучающихся - отсутствует -0 баллов - хорошая организация 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Консультировании обучающихся и их родителей по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития на основе наблюдения за освоением профессиональных компетенций - не проводится – 0 баллов - проводится консультирование -5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%

	Достижение показателя 5 баллов	Текущий контроль, оценка динамики подготовленности и мотивации обучающихся в процессе изучения дисциплины (модуля) Наличие неуспевающих – 0 баллов; - успевающие на отлично и хорошо – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка мероприятий по модернизации оснащения учебного помещения (кабинета, лаборатории, спортивного зала, иного места занятий), обеспечивающая освоение учебного предмета, дисциплины, (модуля) - производится оснащение – 5 баллов - не проводится – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Контроль и оценка результатов освоения учебного предмета, курса, модуля в процессе промежуточной аттестации - промежуточная аттестация неудовлетворительная -0 баллов; - промежуточная аттестация на хорошо и отлично – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Оценка освоения образовательной программы при проведении (государственной итоговой) аттестации- письменная экзаменационная работа на отлично и хорошо -5 баллов за каждого; -отсутствие ПЭР на отлично и хорошо – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка и обновление рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин, (модулей) Не разработаны – 0 баллов - разработаны – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка контрольно-оценочных средств - не разработаны КОС – 0 баллов - разработаны- 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Планирование занятий по учебным предметам, курсам, модулям - удовлетворительное планирование -0 баллов; - хорошее планирование- 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Введение документации, обеспечивающей реализацию программ учебных предметов, курсов, модулей - не ведется – 0 баллов - хорошо вводится – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%
	Достижение показателя 10 баллов	Подготовка и проведение открытых уроков с использованием ИКТ - без использования ИКТ -0 баллов; - с использованием ИКТ -10 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 % 10 баллов-20%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие студентов в конкурсах: - колледжных -5 бал. - в городских -10 бал. - в краевых -10 бал - в региональных 10 бал. Отсутствие участия- 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -20% до 40%
	Достижение	Введение кружков по специальностям и общеобразовательным дисциплинам	ежемесячно	0 баллов -0%

	показателя 5 баллов	- отсутствия введения кружков -0 баллов; - введение кружков -5 баллов		5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Сохранность контингента в группах - потеря контингента -0 баллов; - сохранность контингента 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся - не участвует в исследованиях, мониторингах – 0 баллов; - участие -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Соблюдение норм СанПиН - жалобы по не соблюдению норм СанПиНа – 0 баллов - отсутствие жалоб по соблюдению норм СанПиНа – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -5 %
	Достижение показателя 5 баллов	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта - отсутствия обобщения – 0 баллов; - обобщение опыта – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -5 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 5 баллов	Результативность внеклассной работы - отсутствие результативности внеклассной работы – 0 баллов; - отличная внеклассная работа – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Применение инновационных технологий при выполнении письменных экзаменационных работ - отсутствие инновационных технологий – 0 баллов; - наличие – 5 баллов за каждого студента	1 раз в год	0 баллов -0% 5 баллов -5 %
Мастер производственного обучения				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Формировать в учебно-производственной мастерской образовательную производственную среду, разрабатывать мероприятия по модернизации их оснащения - нет формирования- 0 баллов - хорошее формирование образовательной производственной среды – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организовывать и проводить учебную и производственную практику - плохая организация проведения практик -0 баллов - хорошая организация -5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Консультировать обучающихся и их родителей по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития, профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональных компетенций в процессе прохождения учебной и производственной практики - нет консультирования 0 баллов - хорошая консультация – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%

	Достижение показателя 5 баллов	Осуществлять текущий контроль, оценку динамики подготовленности и мотивацию обучающихся в процессе учебной и производственной практики -положительная аттестация – 5 баллов; - отрицательная аттестация – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Оценивать полноту и своевременность выполнения обучающимися задания на практику и результатов освоения компетенций в период прохождения практики - не освоена компетенция во время прохождения практики – 0 баллов - освоена хорошо – 5 баллов		0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Оценивать программы профессионального модуля, обеспечивающие освоение квалификации рабочего, рабочего в части практической подготовки при проведении промежуточной аттестации -Отрицательная аттестация – 0 баллов - на хорошо и отлично – 5 баллов	2 раза в год	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Оценивать освоение образовательной программы при проведении итоговой (государственной итоговой) аттестации в составе экзаменационной комиссии - практическая квалификационная работа на хорошо и отлично – 5 баллов - не удовлетворительная работа – 0 баллов	1 раз в год	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разрабатывать и обновлять основные программы учебной и производственной практики - не разрабатывается 0 баллов - разрабатывается -5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Разрабатывать и обновлять учебно- методическое обеспечение профессионального обучения - не разрабатывается 0 баллов - разрабатывается -5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Планировать занятия и (или) учебной практики: разрабатывать и обновлять планы, технологические карты, сценариев занятий по освоению профессии рабочего, должности служащего. - не производится планирование, разработка, обновление – 0 баллов - производится планирование, разработка качественно, в срок – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Заполнять документацию. Которая обеспечивает учебно-производственный процесс - не заполняется своевременно – 0 баллов - заполняется качественно, в срок – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства - нарушение -0 баллов - отсутствие нарушений – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие жалоб на качество образовательных услуг - жалобы на образовательные услуги – 0 баллов - отсутствие жалоб -5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение	Участие в смотрах конкурсах разного уровня	ежемесячно	0 баллов – 0%

	показателя 5 баллов	-колледжных -5 бал. - в городских -10 бал. - в краевых -10 бал - в региональных 10 бал. Отсутствие участия- 0 баллов		5 баллов 10 % 10 баллов 20 %
	Достижение показателя 5 баллов	Сохранность контингента по выпуску - потеря контингента -0 баллов; - сохранность контингента 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Разработка и внедрение в учебный процесс новых производственных технологий с использованием современного материала, современных технологий - отсутствие внедрений -0 баллов - внедрение технологий – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов.- 0% 5 баллов -10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Соблюдение норм техники безопасности при проведении работ в мастерских, соблюдение СанПиНа - нарушение техники безопасности -0 баллов; Без нарушений норм техники безопасности 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация работ по техническому творчеству Отсутствие работ – 0 баллов - наличие работ по техническому творчеству – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 5баллов- 5 %
	Достижение показателя 5 баллов	Сотрудничество с работодателями - отсутствия сотрудничества с работодателями -0 баллов; -эффективное сотрудничество -5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы оборудования, станков цеха (мастерских), их исправность, использование технических средств обучения - наличие аварийности -0 баллов - безаварийность и бесперебойность работы оборудования 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Подготовка цехов к новому учебному году - не подготовлен цех -0 баллов - качественно подготовлен 5 баллов	1 раз в год	0 баллов -0% 5баллов -10%
	Достижение показателя 1 балл	Повышенный разряд выпускников - нет повышенных разрядов -0 баллов; - наличие повышенных разрядов – 1 балл за каждого студента	1 раз в год	0 баллов -0% 1 балл – 1% за каждого выпускника
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 5 баллов	Разработка мероприятий по модернизации оснащения учебно-производственных мастерских – 5 баллов -	По мере разработки	0 баллов -0% 5баллов -10%
	Достижение	Выполнение заказов для предприятий	ежемесячно	0 баллов -0%

	показателя 5 баллов	- отсутствие заказов -0 баллов; - при наличии выполнения – 5 баллов		5 баллов – 5 %
	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение планов учебных программ Не выполнена программа -0 баллов Выполнена с высокими результатами – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -5 %
	Достижение показателя 5 баллов	Применение инновационных методов воспитания и обучения - наличие инновационных методов – 5 баллов; отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10 %
Руководитель физического воспитания				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Участие студентов в региональных, всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотре и других общественно-значимых мероприятиях - не участие – 0 баллов - участие в региональных, всероссийских – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие призеров олимпиад, конкурсов разных уровней. - нет призеров -0 баллов - наличие призеров 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Подготовка и проведение массовых мероприятий со студентами - неподготовленность и не участие в массовых мероприятиях – 0 баллов; - подготовка и проведение 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Контроль за организацией проводимых занятий - не осуществляется контроль – 0 баллов; - осуществляется контроль – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение безопасности пребывания студентов - не обеспечивается безопасность пребывания – 0 баллов; - обеспечивается – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение спортивным инвентарем и формой - не обеспечиваются инвентарем – 0 баллов - обеспечиваются спортивным инвентарем – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация и руководство спортивными секциями - отсутствует организация и руководство 0 баллов - хорошая организация и руководство спортивными секциями – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременное и качественное предоставление запрашиваемой информации и отчетов - отсутствие своевременного и качественного предоставления информации и отчетов – 0 баллов - своевременность предоставления отчетов– 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Соблюдение СанПиНа и требований технике безопасности - не соблюдение СанПиНа и ТБ – 0 баллов - соблюдение СанПиНа и ТБ – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Выплата за	Достижение	Внедрение эффективных форм, методов и средств физического воспитания	ежемесячно	0 баллов -0%

интенсивность и высокие результаты работы	показателя 5 баллов	студентов - нет внедрений – 0 баллов; - внедрены эффективные формы и методы 5 баллов		5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Вовлечение студентов в спортивно-массовые мероприятия - хорошая организация вовлечения студентов – 5 баллов - низкая организация вовлечения студентов – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Педагог-психолог				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных обращений руководителей служб, студентов, родителей, законных представителей, преподавателей, мастеров п/о и классных руководителей по поводу недобросовестного исполнения функциональных обязанностей: Наличие жалоб – 0 баллов; Отсутствие жалоб – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных студентами в течении учебного года. Наличие – 0 баллов; Отсутствие или снижение количественных показателей (снятие с учета) в течении уч. Года – 5 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие замечаний от контролирующих органов по итогам проверок работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечительства родителей Наличие замечаний – 0 баллов; Отсутствие замечаний – 5 баллов	По итогам проверки	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие и реализация планов развивающей работы с обучающимися с учетом их индивидуально – психологических особенностей – 5 баллов.	Семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Качественное ведение профессиональной документации (платы работы, протоколы, журналы, психологические заключения и отчеты).	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 8 баллов	Проведение диагностических исследований и составление психолого-педагогических заключений: полное выполнение – 8 баллов частичное выполнение – 5 баллов не выполнение – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 балла – 10 % 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 8 баллов	Индивидуальная диагностика с результатами скринингового обследования, с целью анализа динамики психологического развития, определения лиц, нуждающихся в психологической помощи: 1-15 чел. – 5 баллов От 15 чел. И более – 8 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 балла – 10 % 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 7	Консультативная работа с педагогическими кадрами, родителями, а также со студентами по проблемам самопознания, профессионального самоопределения,	ежемесячно	0 баллов – 0% 3 балла – 5 %

	баллов	личностным проблемам, вопросам взаимоотношений в коллективе. Наличие журналов фиксации работы и наполняемость – 3 балла Групповые консультации: до 5 групп – 5 баллов 6 и более групп – 7 баллов Нет консультаций – 0 баллов		5 балла – 10 % 7 баллов – 15%
	Достижение показателя 5 баллов	Работа со студентами, с родителями (с законными представителями), педагогами по конфликтным ситуациям: Снижение уровня конфликтных ситуаций – 5 баллов Увеличение – 0 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 7 баллов	Проведение мероприятий (тренинги, семинары, лекции и др.) с участниками образовательного процесса (педагогическими кадрами, родителями, студентами). Групповая работа: до 5 групп – 5 баллов 6 и более групп – 7 баллов Нет консультаций – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 3 балла – 5 % 5 балла – 10 % 7 баллов – 15%
	Достижение показателя 5 баллов	Применение в работе здоровьесберегающих технологий: Применяется – 5 баллов; Частичное применение – 3 балла Не применяется – 0 баллов	Семестр	0 баллов – 0% 3 балла – 5 % 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Работа по сопровождению студентов с ограниченными возможностями здоровья в процессе обучения – 5 баллов за 1 студента	Семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 9 баллов	Работа со студентами из социально – неблагополучных семей, с детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей в том числе с несовершеннолетними обучающимися, признанными подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми Наличие системы работы со студентами – 5 баллов Участие данной категории студентов в социальных, общественных проектах – 7 баллов Вовлечение данных студентов в культурно-досуговую деятельность колледжа – 9 баллов Не привлекается данная категория студентов -0 баллов	Семестр	0 баллов – 0% 5 балла – 10 % 7 баллов – 15% 9 баллов – 20%
	Достижение показателя 7 баллов	Организация психологической поддержки учебно-воспитательного процесса: - выполнение работ по плату воспитательной службы – 5 баллов; - выполнение работ, согласно распоряжений министерства профессионального образования и занятости населения ПК и других вышестоящих организаций (связана с обработкой данных исследования не менее 50% студентов колледжа) – 7 0 баллов – отсутствие работы	семестр	0 баллов – 0% 5 балла – 10% 7 баллов – 15%

	Достижение показателя 5 баллов	Подготовка и участие студентов в социально- ориентированных проектах, акциях, конкурсах и др. Охват учащихся 1-5 чел. – 3 балла 5 и более – 5 баллов Отсутствие участников– 0 баллов	ежемесячно	0баллов – 0% 3 балла – 5% 5 балла – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты участия в работе по профориентации: Отсутствие профориентационной работы – 0 баллов Наличие профориентационной работы – 5 баллов	семестр	0баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременность предоставления отчетной документации и информации непосредственным руководителям или в вышестоящие органы Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 10 баллов	Организация и работа клуба (кружка) психологического – педагогического направления: Охват студентов – менее 3 % - 5 баллов Охват студентов более 5% - 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10% 10 баллов – 50%
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение и анализ мониторинга эффективности использования методов и средств воспитательной работы в образовательной деятельности –5 баллов	По полугодиям	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
Методическая инновационная деятельность	Достижение показателя 5 баллов	Участие в методическом обеспечении учебно-воспитательной деятельности (предоставление методических разработок мероприятий, тренингов и т.п в методический кабинет.) Наличие документации – 5 баллов Отсутствие документации – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие с докладом на семинарах, объединениях, методических совещаниях: Наличие выступлений – 5 баллов Отсутствие выступлений – 0 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Создание условий информационной открытости Использование соц. Сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения и др. Предоставление информации – 5 баллов Отсутствие информации – 0 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
Методист				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Участие в разработке методических, информационных материалов, учебно-методических планов и образовательных программ, пособий, методических материалов, конкурсов, олимпиад: один конкурс или олимпиада-5 б; отсутствие-0 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя	Представление отчетов руководству в требуемой форме: один отчет-5 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%

	5 баллов			
	Достижение показателя 5 баллов	Полнота представления РП и КТП по направлениям подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих: РП и КТП-5 б; отсутствие РП и КТП-0 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Создание и внедрение в учебный процесс передовых технологий обучения и воспитания 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Подготовка педагогических работников к аттестации: за каждого аттестуемого-5 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Внедрение рейтинговой оценки деятельности преподавателей – 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Обобщение опыта работы преподавателей и мастеров п/о (одного преподавателя, мастера п/о) -5 б	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях): Районные. Внутриколледжные-3 б.; Городские-5 б.; Региональные-5 б;	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Посещение и анализ занятий, проводимых преподавателями и мастерами п/о: ни одного занятия-0; Занятия-1; более 3-х-5;	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Методическое сопровождение подготовки открытых уроков:1 урок-3	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в подготовке и проведении педагогических советов:1 педсовет-5	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, определенных в рамках проведения краевых, региональных и международных мероприятий): Нет-0 баллов; Да-5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов-10%
Социальный педагог				
Выплаты за качество выполняемых	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных обращений руководителей служб, студентов, родителей, законных представителей, преподавателей, мастеров п/о и классных руководителей по поводу недобросовестного исполнения функциональных	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%

работ		обязанностей: Наличие жалоб – 0 баллов; Отсутствие жалоб – 5 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Количество обучающихся, совершивших административное правонарушения, преступления, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних Наличие – 0 баллов; Отсутствие или снижение количественных показателей (снятие с учета) в течении уч. Года – 5 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие самовольных уходов, обучающихся за отчетный период: Наличие – 0 баллов Отсутствие или снижение показателей по сравнению с прошлым периодом – 5 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 8 баллов	Проведение мониторинга причин самовольных уходов и противоправных действий со стороны обучающихся – 8 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие замечаний от контролирующих органов по итогам проверок работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечительства родителей Наличие замечаний – 0 баллов; Отсутствие замечаний – 5 баллов	По итогам проверки	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Качественное ведение профессиональной документации (платы работы, приказы, протоколы, журналы, акты и отчеты) – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременность и достоверность предоставления отчетной документации и информации непосредственному руководителю или в вышестоящие органы Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Составление и системное обновление баз данных: - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; - студентов – инвалидов и с ОВЗ; - семей, состоящих на учете в органах соц. Защиты; - студентов, состоящих на учете ИДН и КДН. Полное выполнение – 8 баллов частичное выполнение – 5 баллов не выполнение – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Составление, введение и анализ социального паспорта колледжа. Составление соц. Паспорта – 8 баллов Ежемесячное введение соц. Паспорта – 5 баллов Анализ по полугодиям соц. Паспорта – 7 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10% 7 баллов – 15 % 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 8 баллов	Организационная работа по повышению социальной активности обучающихся – детей-сирот и лиц с ограниченными возможностями здоровья: - организация индивидуальной работы – 8 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 8 баллов – 20% 10 баллов – 50%

		- трудоустройство выпускников из данной категории студентов – 10 баллов		
	Достижение показателя 7 баллов	Мониторинг трудоустройства выпускников из числа детей-сирот, инвалидов в течении 3-х лет - 90-100 % выпускников – 10 баллов - менее 90% - 7 баллов	В конце учебного года	0 баллов – 0% 7 баллов – 15% 10 баллов – 50%
	Достижение показателя 5 баллов	Составление и выполнение плана адаптации к условиям обучения и проживания в колледже обучающихся: полное выполнение – 8 баллов частичное выполнение – 5 баллов не выполнение – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Оформление пособий, пенсий, документов на право собственности в интересах детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей -5 баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0% 5 баллов – 10 %
	Достижение показателя 7 баллов	Защита прав, обучающихся в качестве законного представителя – 7 баллов	За каждый случай	0 баллов – 0% 7 баллов – 15 %
	Достижение показателя 8 баллов	Изучение микросреды и условий жизни обучающихся с составлением аналитической справки, акта обследования жилищных условий и направление в органы соц. Защиты – 8 баллов	За квартал	0 баллов – 0% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие и выполнение плана деятельности с обучающимися органов самоуправления и объединений (студсовет, старостат, совет общежития): полное выполнение – 8 баллов частичное выполнение – 5 баллов не выполнение – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 8 баллов	Проведение лекций перед обучающимися: 1 раз в месяц – 8 баллов 2 раза в месяц и более – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 8 баллов	Введение базы данных по посещаемости обучающихся по группам – 8 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Организация и участие обучающихся в мероприятиях, направленных на развитие социальных инициатив, реализацию социальных проектов и программ. Организация – 5 баллов Участие – 10 баллов	По итогам проведения мероприятия	0 баллов – 0% 10 баллов – 50%
Методическая инновационная деятельность	Достижение показателя 8 баллов	Проведение лекций перед воспитателями и педагогами по вопросам обеспечения психологического комфорта, безопасности личности обучающихся, охраны их жизни и здоровья – 8 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 8	Выступление на педсоветах, совещаниях и метод. Объединениях. При наличии случая – 8 баллов за каждого студента	ежемесячно	0 баллов – 0% 8 баллов – 20%

	баллов	При отсутствии – 0 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в разработке или изменении локальных актов, прочих документов по социально-воспитательной работе – 5 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0% 5 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Создание условий информационной открытости Использование соц. Сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения и др. Предоставление информации – 5 баллов Отсутствие информации – 0 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие в методическом обеспечении учебно-воспитательной деятельности (предоставление методических разработок мероприятий, тренингов и т.п в методический кабинет.) Наличие документации – 5 баллов Отсутствие документации – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных обращений руководителей служб, студентов, родителей, законных представителей, преподавателей, мастеров п/о и классных руководителей по поводу недобросовестного исполнения функциональных обязанностей: Наличие жалоб – 0 баллов; Отсутствие жалоб – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременность предоставления отчетной документации и информации непосредственным руководителям или в вышестоящие органы Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 7 баллов	Доля обучающихся, охваченных услугами дополнительного образования (участие в работе клубов, кружков, секций и др. объединений) Охват студентов – до 10 % - 5 баллов Охват студентов более 10% - 7 баллов	ежемесячно	5 баллов – 10% 7 баллов – 15%
	Достижение показателя 5 баллов	Доля обучающихся, вовлеченных в социально значимую, культурно-массовую, спортивную и иную деятельность Охват студентов – до 10% - 5 баллов Охват студентов более 10% - 7 баллов	ежемесячно	5 баллов – 10% 7 баллов – 15%
	Достижение показателя 8 баллов	Количество проведенных мероприятий по выявлению талантливых и одаренных обучающихся в интеллектуальной, творческой и иной деятельности До 9 – 5 баллов Более 9 – 8 баллов	Ежеквартально	5 баллов – 10% 8 баллов – 20%
	Достижение	Количество призовых мест у обучающихся,	ежемесячно	0 баллов – 0%

	показателя 8 баллов	курируемых специалистом: - городской – 5 баллов - краевой – 7 баллов - всероссийский – 8 баллов Нет участия – 0 баллов		5 баллов – 10 % 7 баллов – 15% 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 8 баллов	Обеспечение деятельности органа студенческого самоуправления Обеспечивается эффективно (выполнение плана мероприятий) – 5 баллов наличие благодарственных писем, грамот – 8 баллов	ежеквартально	0баллов – 0% 5 баллов – 10 % 8 баллов – 20%
	Достижение показателя 5 баллов	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей различных организаций, ведомств, предприятий. Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	ежемесячно	0баллов – 0% 5 баллов – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение мониторинговых исследований по различным направлениям внеурочной деятельности. Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежеквартально	0баллов – 0% 5 баллов – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие выступлений на методических и педагогических советах, семинарах, объединениях и др. Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежеквартально	0баллов – 0% 5 баллов – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие методических разработок Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежеквартально	0баллов – 0% 5 баллов – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение открытых мероприятий	ежеквартально	0баллов – 0% 5 баллов – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Подготовка и участие студентов в социально- ориентированных проектах, акциях, конкурсах и др. Охват учащихся 1-5 чел. – 3 бал 5 и более – 5 баллов Отсутствие участников – 0 баллов	ежемесячно	0баллов – 0% 3 балла – 5% 5 балла – 10 %
	Достижение показателя 5 баллов	Результаты участия в работе по профориентации: Отсутствие профориентационной работы – 0 баллов Наличие профориентационной работы – 5 баллов	семестр	0баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение	Вовлечение и работа со студентами из социально – неблагополучных семей, с	Семестр	0баллов – 0%

	показателя 9 баллов	детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей в том числе с несовершеннолетними обучающимися, признанными подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми Наличие системы работы со студентами – 5 баллов Участие данной категории студентов в социальных, общественных проектах – 7 баллов Вовлечение данных студентов в культурно-досуговую деятельность колледжа – 9 баллов Не привлекается данная категория студентов -0 баллов		5 балла – 10 % 7 баллов – 15% 9 баллов – 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Организация кружковой работы со студентами в общежитии Да – 10 баллов Нет – 0 баллов	ежемесячно	0баллов – 0% 10 балла – 25 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Наличие выступлений на методических и педагогических советах, семинарах, объединениях и др. Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежеквартально	0баллов – 0% 5 баллов – 10 %
Педагог-библиотекарь				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 5-баллов	Комплектование, обработку библиотечного фонда, организацию и использование каталогов и других элементов справочно-библиотечного фонда. - наличие замечаний - 0 баллов; -отсутствие замечаний - 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов – 10%
	Достижение показателя 5-10 баллов	Ведение и использование автоматизированных баз данных, учет, организацию и хранение литературы, обслуживание учащихся и работников. - наличие замечаний - 0 баллов; -отсутствие замечаний - 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Представление в установленные сроки заявки на приобретение, изготовление и ремонт оборудования, оснащения библиотеки на финансирование комплектования библиотечных фондов, документов на списание, (реализацию) литературы и оборудования, пришедших в негодность или устаревших. - несоблюдение сроков и достоверности предоставления информации – 0 баллов; - выполнение работ в срок 5 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Комплектация фондов библиотеки исходя из выявленных потребностей и запросов образовательных и рабочих учебных программ, используя все доступные источники. - наличие замечаний -0 баллов; - качественное и своевременное выполнение работ 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5	Взаимодействие с местными научно-техническими и массовыми библиотеками, с библиотеками образовательных учреждений.	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 5баллов – 10%

	баллов	- отсутствие взаимодействия – 0 баллов; - продуктивное взаимодействие – 5 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Содействие в воспитании обучающихся их приобщение к регулярному чтению, руководство их чтением с учетом их интересов, возраста, уровня образования и развития, избранной профессии. - отсутствие мероприятий (тематических выставок, классных часов, мероприятий по воспитанию у студентов культуры чтения, популяризации литературы и пр.) 0 баллов - содействие воспитанию обучающегося, как гармоничной личности 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов – 10%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, определенных в рамках проведения краевых, региональных и международных мероприятий) Нет – 0 баллов; Да – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов – 10%
Воспитатель				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие обоснованных обращений руководителей служб, студентов, родителей, законных представителей по поводу недобросовестного исполнения функциональных обязанностей: Наличие жалоб – 0 баллов; Отсутствие жалоб – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие замечаний по обеспечению исполнения требований СанПиНа. Наличие замечаний – 0 баллов; Отсутствие замечаний – 5 баллов	по итогам проверок разного вида	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных студентами в течении учебного года. Наличие – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Снижение (отсутствие) нарушений режима студентами, проживающими в общежитии Наличие нарушений – 0% Отсутствие нарушений – 5%	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Наличие и реализация планов (годовой, месячный) работы общежития – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременность предоставления отчетной документации и информации непосредственным руководителям Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 3 балла	Качественное ведение профессиональной документации (планы работы, протоколы, журналы и отчеты и .д.).	По полугодиям	0 баллов – 0% 3 баллов – 5%

	Достижение показателя 5 баллов	Применение в работе здоровьесберегающих технологий: Применяется – 5 баллов; Частичное применение – 3 балла Не применяется – 0 баллов	Семестр	0 баллов – 0% 3 балла – 5 % 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 балла	Проведение работы по созданию условий социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации студентов, с учетом анализа индивидуальных особенностей студентов. – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 7 балла	Организация деятельности студенческого самоуправления и Совета общежития – 7 баллов	По квартально	0 баллов – 0% 7 баллов – 15%
	Достижение показателя 7 баллов	Использование внешних ресурсов (музеев, театров и т.д.) в организации внеурочной работы – 7 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 7 баллов – 20%
	Достижение показателя 7 баллов	Реализация различных видов внеурочной деятельности студента (игровую, учебно-исследовательскую, культурно-досуговую, трудовую, спортивную, художественную и т.д.) с учетом возможностей колледжа Охват студентов – менее 3 % - 5 баллов Охват студентов более 5% - 7 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 7 баллов – 15%
	Достижение показателя 7 баллов	Проведение работы по профилактике отклонений поведения, по формированию гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современного мира, формирование у проживающих культуры здорового и безопасного образа жизни При проведение проф.мероприятий раз в неделю- 7 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 7 баллов – 20%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 5 баллов	Участие в методическом обеспечении учебно-воспитательной деятельности (предоставление методических разработок мероприятий, тренингов и т.п в методический кабинет.) Наличие документации – 5 баллов Отсутствие документации – 0 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Участие с докладом на семинарах, объединениях, методических совещаниях: Наличие выступлений – 5 баллов Отсутствие выступлений – 0 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
	Достижение показателя 5 баллов	Создание условий информационной открытости использование соц. Сетей, системность в обновлении информации на сайте учреждения и др. Предоставление информации – 5 баллов Отсутствие информации – 0 баллов	семестр	0 баллов – 0% 5 баллов – 10%
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства - наличие нарушений - 0 баллов; - отсутствие нарушений -5 баллов	ежемесячно	0 баллов- 0 %; 5 баллов -10%

	Достижение показателя 5 баллов	Соблюдение норм санПиН - жалобы по не соблюдению норм санПиНа – 0 баллов - отсутствие жалоб по соблюдению норм санПиНа – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -5 %
	Достижение показателя 5 баллов	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта - отсутствия обобщения – 0 баллов; -обобщение опыта – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -5 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 5 баллов	Результативность внеклассной работы - отсутствие результативности внеклассной работы – 0 баллов; - отличная внеклассная работа – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Лаборант				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 10 баллов	Участие в разработке документов для проведения открытых уроков - не участие в разработке – 0 баллов - участие – 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Оказание практической помощи преподавателям в организации конкурсов, открытых уроков - не оказывается помощь – 0 баллов - оказывается помощь -10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Соблюдение техники безопасности и норм СанПиНа в кабинете - не соблюдение ТБ. и норм СанПиНа – 0 баллов; - соблюдение ТБ. и норм СанПиНа -10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, определенных в рамках проведения краевых, региональных и международных мероприятий) Нет – 0 баллов; Да – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-40%
Инженер-программист				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Участие в разработке перспективных и текущих планов и графиков работы, тех. обслуживания и ремонта оборудования - отсутствия участия в разработке и тех. обслуживания планов 0 баллов; - участие в разработке планов тех. обслуживания -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%- 50%
	Достижение показателя 5 баллов	Обеспечение правильной технической эксплуатации, бесперебойной работы электронного оборудования -не обеспеченность работы электронного оборудования 0 баллов; - обеспеченность правильной бесперебойной работой эл. оборудования – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%- 50%
	Достижение показателя	Наладка элементов и блоков оборудования - не наладка элементов оборудования -0 баллов ;	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%

	5 баллов	- наладка элементов оборудования 5 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Техническое обслуживание электронной техники, поддержка работоспособного состояния, рациональное использование - не обслуживание эл. техники – 0 баллов - техническое . обслуживание эл. техники – 5 баллов - отличное обслуживание эл. техники – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -50%
	Достижение показателя 5 баллов	Проведение профилактического и текущего ремонтов - не проведение текущего ремонта -0 баллов - несвоевременность проведения текущего ремонта – 5 баллов - плановое проведение текущего ремонта -10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -50%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 5 баллов	Своевременный контроль за обеспечением электронной техники запасными частями и материалами - не осуществляется контроль – 0 баллов - своевременный контроль – 5 баллов - качественный и своевременный контроль – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -80 %
	Достижение показателя 5 баллов	Своевременное и качественное выполнение ремонтных работ, согласно утвержденной документации - отсутствие ремонтных работ – 0 баллов - своевременное и качественное выполнение ремонтных работ – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10% 10 баллов -70 %
Системный администратор				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение правильной технической эксплуатации, бесперебойной работы электронного оборудования -не обеспеченность работы электронного оборудования 0 баллов; - обеспеченность правильной бесперебойной работой эл. оборудования – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Наладка локальной сети, обеспечение бесперебойного доступа в сеть Интернет - не наладка элементов оборудования -0 баллов ; - наладка элементов оборудования 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Техническое обслуживание электронной техники, поддержка работоспособного состояния, рациональное использование - не обслуживание эл. техники – 0 баллов - техническое . обслуживание эл. техники – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Проведение профилактического и текущего ремонтов - не проведение текущего ремонта -0 баллов - несвоевременность проведения планового и текущего ремонтов – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 10 баллов -40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты	Достижение показателя 10 баллов	Своевременный контроль за обеспечением электронной техники запасными частями и материалами - не осуществляется контроль – 0 баллов - качественный и своевременный контроль – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 10 баллов -40%

работы				
	Достижение показателя 10 баллов	Обучение сотрудников пользованию программами, ведению баз данных, работе в сети – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 10 баллов -40%
Специалист по персоналу				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Укомплектованность учреждения работниками, их качественный состав: менее 70% - 0 баллов 70-99% - 10 баллов - 100% - 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10баллов - 40% 20 баллов -80%
	Достижение показателя 10 баллов	Укомплектованность педагогическими работниками, их качественный состав: менее 70% - 0 баллов 70-99% - 10 баллов - 100% - 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10баллов - 20% 20 баллов -80%
	Достижение показателя 10 баллов	Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное прохождение работниками медосмотра нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременная работа с Военкоматами, органами исполнительной власти нет 0 баллов да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 80%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное ведение кадрового документооборота нет 0 баллов да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 80%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 10 баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Размещение необходимой информации на сайтах в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Подготовка документов и передача их на хранение в архив 10 баллов	По мере необходимости	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%

	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
Специалист в сфере закупок				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Качественная подготовка необходимой документации по Федеральному закону "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации - положений, локальных актов и прочих документов 10баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг -наличие жалоб - 0 баллов отсутствие жалоб 10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение	Ведение закупочной деятельности по ФЗ-44	По результатам проверок	0 баллов – 0 %

	показателя 10 баллов	наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний 10баллов		10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие нарушений при составлении договоров, определения способа закупки 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Соблюдение сроков размещения в единой информационной системе необходимой документации 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное ведение договорной работы нет 0 баллов да 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
Специалист по охране труда				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное проведение инструктажей по технике безопасности –отсутствие инструктажа 0 баллов наличие - 20 баллов -	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 40%
	Достижение показателя 20 баллов	Обеспечение работы и учёбы без производственного травматизма имеются случаи травматизма- 0 баллов не имеются случаи травматизма- 20 баллов -	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное расследование случаев производственного травматизма с составлением необходимых документов- 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 10 баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0 % 10 баллов - 20%
	Достижение	Размещение необходимой информации на сайтах в сети Интернет	Ежемесячно	0 баллов - 0%

	показателя 10 баллов	-отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 10 баллов		10 баллов - 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов - 0% 10 баллов - 20%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10 баллов	Ежеквартально	0 баллов - 0% 10 баллов - 20%
Специалист по ГО				
Выплаты за качество и интенсивность работы	Достижение показателя 10баллов	Проведение тренировок, учений по ГО и защите от ЧС 10 баллов -	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Проведение постоянной работы по вопросам гражданской обороны 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 10 баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Размещение необходимой информации на сайтах в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
За	Достижение	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем	Ежемесячно	0 баллов – 0 %

интенсивность и высокие результаты работы.	показателя 10 баллов	работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10баллов		10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
Секретарь руководителя				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное ведение делопроизводства нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Размещение необходимой информации на сайтах в сети Интернет -отсутствие информации 0 баллов своевременность размещения информации 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Подготовка документов и передача их на хранение в архив 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Работа с электронной почтой нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%

Секретарь учебной части				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Своевременная подготовка и выдача справок по различным вопросам - не выполняется – 0 баллов - в срок – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременная подготовка ведомостей для промежуточной и государственной аттестации - не выполнена – 0 баллов в срок – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Оформление личных дел принятых на обучение Не оформлены – 0 баллов - оформлены в срок – 10 баллов	Сентябрь	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Оформление зачетных книжек, студенческих билетов обучающихся - не оформлены – 0 баллов - оформлены в срок – 10 баллов	Сентябрь октябрь	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Ведение книги выдачи дипломов и дубликатов дипломов, поименную книгу - не ведется – 0 баллов - заполняется в срок – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Учет и хранение документов, приказов, распоряжений -не осуществляется – 0 баллов - осуществляется вовремя – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Формирование и подготовка архивных материалов в дела к передаче в архив, согласно перечню номенклатуры -не формируются – 0 баллов - формируются вовремя – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 10 баллов	Результативность работы - отсутствие результативности работы – 0 баллов; - отличная работа – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременная работа с военкоматами -отсутствует -0 баллов - ведется – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
Ведущий документовед				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Формирование, оформление документов и передача их на хранение в архив 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%

	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Работа с электронной почтой нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение сохранности документов, поступивших в архив 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов 40%
Ведущий бухгалтер, экономист, бухгалтер-кассир				
за качество выполняемых работ	достижение показателя 8 баллов	выполнение государственного задания: менее 60% -0 баллов; от 61% до 80 % 8 баллов; от 81% - 100% 10 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0 % 8 баллов - 20% 10 баллов - 50%
	достижение показателя 8 баллов	предоставление запрашиваемой информации и отчетности: несоблюдение сроков и достоверности предоставленной информации - 0 баллов; -соблюдение сроков и достоверности предоставленной информации - 8 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 8 баллов - 30%
	достижение показателя 5 балла	разработка нормативной документации: прочих документов - 5 баллов; положений, локальных актов - 8 баллов	по итогам предоставления документов	5 баллов -15% 8 баллов - 30%
	достижение показателя 9 баллов	отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания финансовых услуг: наличие жалоб - 0 баллов; отсутствие жалоб - 9 баллов	ежеквартально	0 баллов - 0% 9 баллов - 25%
	достижение	размещение необходимой информации на сайте в сети Интернет:	ежемесячно	0 баллов - 0%

	показателя баллов	8	отсутствие информации – 0 баллов; своевременность размещения информации - 8 баллов		8 баллов - 25%
	достижение показателя баллов	5	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности: не соблюдение - 0 баллов; соблюдение - 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 20%
	достижение показателя баллов	7	выполнение и перевыполнение плановых показателей: 90% и менее - 0 баллов; 90-100% -7 баллов; 101 % и более - 8 баллов	ежеквартально	0 баллов – 0 % 7 баллов - 15% 8 баллов - 20%
	достижение показателя баллов	8	соблюдение штатной, финансовой и кассовой дисциплины: не соблюдение - 0 баллов; соблюдение - 8 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 8 баллов - 30%
	достижение показателя баллов	7	своевременность, достоверность, и качество сдачи отчетности и/или начисления и перечисления заработной платы и других выплат, нет - 0 баллов; да - 7 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 7 баллов - 25%
	достижение показателя баллов	5	разработка нормативной документации: прочих документов - 5 баллов; штатное расписание и тарификация - 8 баллов	по итогам предоставления документов	5 баллов -10% 8 баллов - 25%
	достижение показателя баллов	9	целевое расходование денежных средств: нет - 0 баллов; да - 9 баллов	ежемесячно	0 баллов - 0% 9 баллов - 30%
	достижение показателя баллов	9	замечания по результатам проверок: наличие замечаний - 0 баллов; отсутствие замечаний - 9 баллов	по итогам проверок	0 баллов - 0% 9 баллов - 25%
	достижение показателя баллов	5	повышение квалификации, подтвержденное удостоверением и/или сертификатом: нет - 0 баллов; удостоверение, сертификат - 5 баллов; диплом – 10 баллов	по итогам предоставления документов	0 баллов - 0% 5 баллов - 10%
	достижение показателя баллов	5	наличие расхождения при проведении сверки расчетов с контрагентами: наличие расхождений - 0 баллов; отсутствие расхождений - 5 баллов	по итогам предоставления документов	0 баллов - 0% 5 баллов - 15% 10 баллов -30%
	достижение показателя баллов	5	Отсутствие жалоб на соблюдение трудовой дисциплины и профессиональной этики: наличие жалоб – 0 баллов; отсутствие жалоб - 5 баллов	ежемесячно	0 баллов - 0% 5 баллов - 15%
за интенсивность и высокие	достижение показателя баллов	7	выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных,	ежемесячно	7 баллов - 25%

результаты работы		общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 7 баллов		
	достижение показателя 5 баллов	Своевременное ведение договорной работы: несвоевременность -0 баллов; своевременность - 5 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 5 баллов - 15%
Комендант				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение обязанностей– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа - наличие жалоб 0 баллов, отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение целенаправленной работы по благоустройству помещений, контролю над санитарным состоянием комнат в общежитии - 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	За качественную организацию своевременных ремонтов (двери, окна, замки и др.) и уборку помещений в здании общежития, текущих и косметических ремонтов- 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Сохранность охраняемых объектов и имущества, - наличие замечаний 0 баллов, отсутствие замечаний 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов- 0% 10 баллов- 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение целенаправленной работы по благоустройству помещений, контролю над санитарным состоянием комнат в общежитии 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов- 0% 10 баллов- 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Предотвращение аварийных, экстремальных ситуаций, обеспечению правил охраны труда, производственной санитарии и противопожарной защиты. 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов- 0% 10 баллов- 20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременный вызов специальных служб при возникновении аварийной ситуации, - нет 0 баллов, да 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации, не входящих в основные должностные обязанности 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Заведующий архивом				
За качество выполняемых	Достижение показателя	Обеспечение отбора, упорядочения, комплектования, использования, сохранности принимаемых в архив документов нет 0 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%

работ	10 баллов	да 10 баллов		
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Формирование, оформление документов и передача их на хранение в архив 10 баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях, соблюдение охраны труда и техники безопасности нет 0 баллов да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение сохранности документов, поступивших в архив10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
Диспетчер образовательного учреждения				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 5 баллов	Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) - плохая организация -0 баллов -хорошая организация-5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Планирование и составление, корректировка расписания учебных занятий - плохое планирование -0 баллов -хорошее планирование 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Составление графиков сдачи экзаменов, дифференцированных зачетов Нет -0 баллов Да – 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя	Контроль и анализ проведения учебных занятий, оценка освоения образовательной программы,	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%

	5 баллов	Нет контроля -0 баллов -хороший контроль 5 баллов		
	Достижение показателя 5 баллов	Введение учетной документации по вычитке часов ежемесячно по каждому преподавателю Не ведется -0 баллов Хорошо ведется 5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Мониторинг и анализ обеспечивающий учебный процесс колледжа Не проводится мониторинг -0 баллов Проводится – 5 баллов	Раз в квартал	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 5 баллов	Участие в подготовке материалов комплексной оценки деятельности колледжа. в части информационно –методического обеспечения образовательного процесса. Нет участия -0 баллов Участие -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
	Достижение показателя 5 баллов	Организация текущего и перспективного планирования учебной деятельности Плохая организация -0 баллов Хорошая организация -5 баллов	ежемесячно	0 баллов -0% 5 баллов -10%
Плотник				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 20 баллов	Сокращение расходов по эксплуатации оборудования колледжа 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное выполнение не запланированных аварийных ремонтных работ нет 0 баллов, да 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящие в основные должностные обязанности в том числе: -монтаж вновь приобретенного оборудования. -санитарная обрезка зеленых насаждений на территории колледжа. -участие в ремонте фасадов зданий колледжа 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Заведующий хозяйством				

Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ, согласно текущего и перспективного планирования: нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Безаварийная эксплуатация систем тепло-электро и водоснабжения зданий колледжа нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Эффективная организация текущего и капитального ремонта нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 5 баллов	Эффективное управление обслуживающим персоналом. нет 0 баллов, да 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности: несоблюдение сроков предоставления и достоверности запрашиваемой информации 0 баллов, соблюдение сроков предоставления и достоверности запрашиваемой информации 5баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Отсутствие претензий со стороны контролирующих организаций и деловых партнеров. наличие претензий 0 баллов отсутствие 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижения показателя 5 баллов	Внедрение энергосберегающих технологий 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
	Достижения показателя 5 баллов	Сокращение расходов на коммунальные услуги 5 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
	Достижения показателя 5 баллов	Своевременное устранение аварийных ситуаций нет 0 баллов, да 5 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0%
	Достижение показателя 5 баллов	Сокращение затрат и сроков проведения ремонтных работ 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 5 баллов	Снижение материальных затрат по эксплуатации зданий и технического оборудования нет 0 баллов, да 5 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
	Достижение показателя 10	Выполнение дополнительной работы по поручению администрации колледжа в том числе: - установка нового оборудования, выполнения не запланированных	Ежемесячно	0 баллов-0% 10-баллов-20%

	баллов	ремонтных работ 10 баллов.		
Кастелянша				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от студентов и работников колледжа наличие претензий 0 баллов, отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Поддержание помещения кастелянной в соответствии с нормами Сан ПиН нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа по обслуживанию гостевых комнат общежития 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Кладовщик				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Осуществление мероприятий по повышению сохранности имущества нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности: несоблюдение сроков предоставления и достоверности запрашиваемой информации 0 баллов, соблюдение сроков предоставления и достоверности запрашиваемой информации 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящих в основные должностные обязанности в том числе: -поддержание чистоты и порядка в складских помещениях. -экономия расхода материальных запасов 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Водитель автомобиля				

За качество выполняемых работ	Достижение показателя 20 баллов	Содержание рабочего места в соответствии с нормами СанПиН. - не соблюдение норм СанПиН – 0 баллов - соблюдение норм СанПиН – 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 40 %
	Достижение показателя 20 баллов	Обеспечение исправного состояния автотранспорта - привлечение к ремонту (ТО) транспортного средства сторонние организации – 0 баллов ремонт (ТО) транспортного средства своими силами – 20 баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 20 баллов - 40 %
	Достижение показателя 20 баллов	Погрузочно-разгрузочные работы - отсутствие произведенных погрузочно-разгрузочных работ – 0 баллов - произведенные погрузочно-разгрузочные работы- 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 40 %
За интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 20 баллов	Отсутствие ДТП, замечаний. - наличие аварийных ситуаций – 0 баллов - безаварийная езда – 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 20 баллов - 40 %
Техник				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ по эксплуатации зданий нет 0 баллов, да 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации колледжа по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях, согласно Сан ПиН наличие замечаний 0 баллов отсутствие 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное подготовка служебной документации нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб от работников колледжа, наличие жалоб- 0 баллов, отсутствие-10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Своевременный контроль за состоянием материальных ценностей, своевременное списание материальных средств нет 0 баллов, да 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительной работы, по поручению администрации колледжа, не входящие в должностные обязанности в том числе: -установка нового оборудования в помещениях колледжа. -выполнение не запланированных ремонтных работ 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение	Снижение затрат по эксплуатации зданий и помещений колледжа, согласно	Ежемесячно	0 баллов-0% 10

	показателя 10 баллов	норм Сан ПиН 5 баллов		баллов-20%
Слесарь-сантехник				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных сантехнических работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Безаварийная эксплуатация систем тепло и водоснабжения, и систем водоснабжения 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Сокращение расходов на эксплуатацию систем тепло и водоснабжения 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное устранение аварийных ситуаций нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременный контроль за показаниями приборов учета нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящие в основные должностные обязанности в том числе: -монтаж и наладка вновь приобретенного оборудования 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов- 40%
Газоэлектросварщик				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных сварочных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Безаварийная работа 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение дополнительной работы по поручению администрации колледжа в том числе: - установка нового оборудования, выполнения не запланированных ремонтных работ 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное устранение аварийных ситуаций нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Механик				
Выплаты за качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Обеспечение безаварийной работы всех видов оборудования , своевременный и качественный ремонт -отсутствие аварийности -10 баллов - аварийность -0 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Технический контроль за состоянием и ремонтом защитных устройств на оборудование - слабый контроль- 0 баллов - хороший контроль -10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Установка нового оборудования - нет установки – 0 баллов - установка – 10 баллов	1 раз в год	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности при производстве ремонтных работ - не соблюдаются – 0 баллов - нет нарушений по технике безопасности -10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Организация учета всех видов оборудования - отсутствует учет – 0 баллов - хорошая организация учета- 10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Организация ремонтной службы - плохая организация ремонта -0 баллов - хорошая организация ремонта – 10 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателя 20 баллов	Результативность работы - отсутствие результативности работы – 0 баллов; - отличная работа без сбоев в работе – 20 баллов	ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Уборщик территорий				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%

	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Поддержание закреплённой территории в соответствии с СанПиН нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящих в основные должностные обязанности в том числе: -участие в устранении аварийных ситуаций. -участие в озеленении территории колледжа 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Уборщик служебных помещений				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 25 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 25 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 25 баллов-50%
	Достижение показателя 25 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 25 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 25 баллов-50%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 25 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящих в основные должностные обязанности в том числе: -уход за растениями в помещении колледжа 25 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 25 баллов-50%
	Достижение показателя 25 баллов	Поддержание закреплённых помещений колледжа в соответствие с Сан ПиН нет 0 баллов, да 25 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 25 баллов-50%
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных электромонтажных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение	Безаварийная эксплуатация систем электроснабжения	Ежемесячно	0 баллоов-0% 10

	показателя 10 баллов	10 баллов		баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Сокращение расходов на электроснабжение внедрение энергосберегающих технологий 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное устранение аварийных ситуаций нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременный контроль за показаниями приборов учета нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящие в основные должностные обязанности в том числе: -монтаж и наладка вновь приобретенного электрооборудования 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Сторож				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение обязанностей согласно установленного графика – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа - наличие жалоб 0 баллов, отсутствие жалоб 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Сохранность охраняемых объектов и имущества, - наличие замечаний 0 баллов, отсутствие замечаний 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременный вызов специальных служб при возникновении аварийной ситуации, - нет 0 баллов, да 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящих в основные должностные обязанности в том числе: -поддержание чистоты и порядка в охраняемых помещениях. -экономия расхода электроэнергии. -контроль за работой систем теплоснабжения и водоснабжения колледжа, - не выполнение 0 баллов, выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Шеф-повар				

Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ в соответствии с заключенными договорами работа с поставщиками, контроль за сроком годности продукции нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное ведение и сдача учетно-отчетной документации нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное соблюдение требований к санитарно-техническому обеспечению столовой нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 20 баллов	Эффективная работа по управлению обслуживающим персоналом (повар), не допущение срыва графика работы столовой нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящие в основные должностные обязанности в том числе проведение праздников, юбилеев 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Повар				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное и качественное выполнение запланированных работ нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от студентов и работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Соблюдение санитарных норм, технологии производства нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 10 баллов	Поддержания помещения и инвентаря в соответствии с нормами Сан ПиН нет 0 баллов, да 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации колледжа не входящие в основные должностные обязанности в том числе проведение праздников, юбилеев 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Гардеробщик				
Выплаты за качество	Достижение показателя 20	Своевременное и качественное выполнение работы нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%

выполненных работ	баллов			
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие претензий со стороны администрации и жалоб от работников колледжа наличие претензий 0 баллов отсутствие 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 5 баллов-10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 20 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей по поручению администрации, не входящих в основные должностные обязанности 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Рабочий по обслуживанию зданий				
Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Обеспечение исправного состояния мебели, рабочего инструмента, дверных замков и т.д. нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное обнаружение и устранение неисправностей. нет 0 баллов, да 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Своевременное выполнение заявок руководства и работников колледжа, отсутствие повторных заявок на данный объект. – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 20 баллов	Высокий уровень исполнительской дисциплины, оперативное выполнение срочных поручений руководства связанных с хозяйственной деятельностью – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Участие в подготовке колледжа к новому учебному году 20 баллов	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб от работников колледжа – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 20 баллов	Отсутствие нарушений норм охраны труда и правил противопожарной безопасности – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
Кухонный работник				

Выплаты за качество выполненных работ	Достижение показателя 20 баллов	Обеспечение поддержания чистоты и порядка в столовой, на кухне и служебных помещениях пищеблока– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Качественное проведение генеральных уборок– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Расширенная зона обслуживания– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Проявление инициативы к повышению качества работы– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Достижение показателя 20 баллов	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (своевременный приход на работу и уход с работы, выполнение приказов и распоряжений администрации) – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 20 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 20 баллов-40%
	Достижение показателя 10 баллов	Участие в подготовке колледжа к новому учебному году– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Участие в общественной жизни колледжа (субботники, уборке и благоустройстве территории, посадке цветов, участие в культурных мероприятиях) – не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Сохранность материалов и оборудования– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб от работников колледжа– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие нарушений норм охраны труда и правил противопожарной безопасности– не выполнение 0 баллов, полное выполнение 10 баллов.	Ежемесячно	0 баллов-0% 10 баллов-20%
Юрисконсульт				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Решения судов претензий, судебных и арбитражных дел в пользу колледжа 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%

	Достижение показателя 10 баллов	Своевременная сдача документов юридического характера в судебные органы - 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Предоставление запрашиваемой информации и отчетности несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Соблюдение законности в деятельности колледжа 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Разработка нормативной документации: -положений, локальных актов и прочих документов 5 баллов	По итогам предоставления документов	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 5 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 5баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -5баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов - 40%
Паспортист				
За качество выполняемых работ	Достижение показателя 10 баллов	Качественное ведение паспортного учета по картотеке 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременность оформления документов по регистрации студентов и сотрудников в общежитии - 10 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременная сдача и получение документов по прописке несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Своевременное и качественное предоставление запрашиваемой информации и отчетов несоблюдение сроков и достоверности предоставления 0 баллов -соблюдение сроков и достоверности предоставления 10баллов	ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Отсутствие обоснованных жалоб -наличие жалоб 0 баллов отсутствие жалоб 510 баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%

За интенсивность и высокие результаты работы.	Достижение показателя 10 баллов	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края 10баллов	Ежемесячно	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%
	Достижение показателя 10 баллов	Результаты проверок наличие замечаний 0 баллов отсутствие замечаний -10баллов	Ежеквартально	0 баллов – 0 % 10 баллов -40%